

Teilnahmebogen

vis-à-vis Award

Sachsen kann nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung nur durch Innovation, Toleranz und Weltoffenheit absichern. Jegliche Tendenzen der Ausgrenzung und Diskriminierung macht die Region unattraktiv für leistungsfähige Fachkräfte und verhindern dadurch die wirtschaftliche Entwicklung.

Die Handwerkskammer Dresden und das Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH fühlen sich verpflichtet, einen Beitrag bei der Förderung der Integration ausländischer MitarbeiterInnen zu leisten. Neben der Unterstützung der Unternehmen mit interkulturellen Angeboten, verleihen die Projektpartner den Unternehmenspreis „vis-à-vis Award“.

Der vis-à-vis Award steht für Vielfalt und Integration in Sachsen. Damit werden vorbildliche Leistungen und besondere Engagement von sächsischen Unternehmen bei der Integration von ausländischen Fachkräften oder Menschen mit Migrationshintergrund gewürdigt. Er wurde im Rahmen des XENOS-Projekts GE.W.IN.N. initiiert und wird auch 2017 an Unternehmen verliehen, die sich durch eine besonders integrationsfreundliche Personalarbeit auszeichnen.

Das Bewerbungsverfahren:

Interessierte Unternehmen bewerben sich mit diesem Teilnahmebogen. Anschließend bewertet eine Jury die betrieblichen Integrationsstrategien für Integration und Toleranz und ermittelt die diesjährigen Preisträger.

Die Ehrung der Preisträger erfolgt in der Auszeichnungsveranstaltung am 04.12.2017.

Auswahlkriterien:

- Vorbereitung der beruflichen und sozialen Integration
- Maßnahmen zur erfolgreichen und nachhaltigen beruflichen Integration
- Einbeziehung der Mitarbeiter
- Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen
- Erfolge der Integrationsstrategie

Nach Ausfüllen des Teilnahmebogens senden Sie diesen bitte unterschrieben zurück, entweder per Email oder auf dem Postweg an:

Uwe Brandstätter
Bildungswerk der Sächsischen
Wirtschaft gGmbH
Kantstraße 4-8
09126 Chemnitz
uwe.brandstaetter@bsw-mail.de

Annegret Umlauf
Bildungszentren
Handwerkskammer Dresden
Am Lagerplatz 8
01099 Dresden
annegret.umlauft@hwk-dresden.de

Teilnahmebogen



Bitte beantworten Sie nachfolgende Fragen! Gern können Sie Anlagen und Dokumente beifügen.

Angaben zum Unternehmen	
Name des Unternehmens	
Adresse des Unternehmens	
Name des Ansprechpartners	
Tel.-Nr. des Ansprechpartners	
E-Mail des Ansprechpartners	
Funktion des Ansprechpartners	
Branche	
Mitarbeiterzahl	

1. Was hat Sie motiviert ausländische Mitarbeiter einzustellen?

2. Wie viele ausländische Mitarbeiter bzw. Menschen mit Migrationshintergrund sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

Führungskräfte: _____ Fachkräfte: _____ Auszubildende: _____

Teilnahmebogen



3. Wie lange sind die Mitarbeiter bereits im Unternehmen?

4. Wie finden/gewinnen Sie ausländische Mitarbeiter?

- Internationale/Nationale Förderprojekte
- eigene aktive Suche im Ausland
- Kooperation mit Partnern
- Staatliche Einrichtungen
- Private Organisationen
- Weitere:

5. Mit welchen Maßnahmen begleiten Sie die berufliche und soziale Integration?

Teilnahmebogen



6. Haben Sie Qualifizierungen zur erfolgreichen Integration durchgeführt?

- Interkulturelle Schulungen/Trainings für Mitarbeiter
- Führungskräfteseminare
- Sprachkurse für Migrantinnen und Migranten
- fachliche Qualifizierungen für Migrantinnen und Migranten
- weitere:

7. Welche öffentlichkeitswirksamen Aktivitäten haben Sie durchgeführt?

Teilnahmebogen



8. Welche Erfahrungen und Hinweise können Sie anderen Unternehmen geben?

Hiermit bestätige ich, dass die von mir angegebenen Daten der Wahrheit entsprechen und ich den Bewerbungsbogen nach bestem Wissen und Gewissen ausgefüllt habe. Ich habe die Teilnahmebedingungen und die [Hinweise zum Datenschutz](#) gelesen und akzeptiert.

Ort/ Datum

Unterschrift

Anlagen:

-
-
-
-